

PANEL SECTORIAL DE EMPLEO 2014



REFORMAS Y REHABILITACIÓN DE VIVIENDAS



INDUSTRIA TEXTIL Y MODA



INDUSTRIA ANIMAL Y SERVICIOS AUXILIARES



CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid
www.madrid.org



PANEL SECTORIAL
DE EMPLEO 2014

REFORMAS Y REHABILITACIÓN DE VIVIENDAS

INDUSTRIA TEXTIL Y MODA

INDUSTRIA ANIMAL Y SERVICIOS AUXILIARES

CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura

Excm. Sra. D^a. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejera de Empleo

Ilma. Sra. Doña María Eugenia Carballedo Berlanga

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Equipo técnico editorial Comunidad de Madrid

Encarna Abenójar Rodríguez
Jefa del Área de Estudios y Planificación

Amparo Vidal Casanova
Jefa de Servicio de Planificación

María Teresa Nuño Gil
Técnico de Apoyo

Aniceto Cortés Alfaro
Titulado Superior

Mercedes Gigosos Gutiérrez
Titulada Superior

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 11/2014

Editado en España - Published in Spain



CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid

Esta versión digital forma parte de la Biblioteca Virtual de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma

www.madrid.org/publicamadrid
culpubli@madrid.org



Coordinación Fundación Universidad Empresa

Fernando Martínez Gómez
Director gerente

Oscar Cubillo Blasco
Director de expansión y desarrollo

Ángel Ruiz Acuña
Director de Creatividad y Sistemas

Colaboración

Pilar Bordonaba Pérez
Jefa de Área de las Cualificaciones



CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid
www.madrid.org



OBJETIVO

- El PANEL SECTORIAL DE EMPLEO de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura de la Comunidad de Madrid, coordinado por la Fundación Universidad-Empresa, nació en 2006 con el fin de contribuir a un mejor desempeño y adecuación a las necesidades del mercado de trabajo de las políticas activas de empleo, a través de la participación de las empresas y los agentes sociales.
- La perspectiva sectorial adquiere una especial relevancia para investigar la adaptación al cambio, proceso en el que las cualificaciones y competencias de los trabajadores son un componente fundamental de productividad, competitividad e innovación en nuestra región.
- La Comunidad de Madrid avanza en el diálogo permanente con el sector productivo, para obtener información de sus necesidades de primera mano.



CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid

www.madrid.org



METODOLOGÍA

- PANEL SECTORIAL DE EMPLEO es un espacio de debate sobre los problemas que afectan actualmente a las empresas en la incorporación de profesionales y en su formación, y en el que se puedan generar nuevas vías para afrontar estas dificultades, gracias a las interacciones expertos cualificados.
- Se plantean dos jornadas con actividades claramente diferenciadas:
 1. Mesas redondas: grupos de trabajo con expertos sectoriales
 - representantes de recursos humanos de las empresas
 - con la participación de los agentes sociales
 - y técnicos de la administración pública.
 2. Presentación de conclusiones, a las que se acompaña con una conferencia sobre un tema de interés



DEBATE

Los grupos de trabajo abordan las siguientes rondas de opinión:

❖ **RONDA 1ª: Tendencias del sector:**

- Evolución prevista y factores de riesgo

❖ **RONDA 2ª: Dinámica del empleo y de las ocupaciones:**

- Ocupaciones cruciales en el sector y su evolución

❖ **RONDA 3ª: Perfiles de las ocupaciones:**

- Evolución, cambios en tareas, tecnológicos u organizativos

❖ **RONDA 4ª: Reciclaje y formación**

- Puestos que presentan problemas de cobertura y cuál es la formación más adecuada para cualificarlos

SECTORES

- Los sectores seleccionados en función de su oportunidad socioeconómica

2006	2007	2008	2009	2010	2013	2014
Industrial: ➤ Automoción ➤ Aeronáutico	Tecnologías Ambientales	Gestión de Almacenamiento	Seguridad	Atención a la infancia	Agro-alimentación	Reformas y Rehabilitación
Construcción	Servicios Jurídicos y Financieros	Logística de Distribución y Transporte de Mercancías	Dependencia	Cuidado Personal	Cultura	Industria textil y moda
Medio Ambiente	Técnicas de Comercialización y Publicidad	Innovación en el sector Comercio	Hotelería	Ocio Audiovisual e Interactivo	Turismo	Industria animal y servicios auxiliares
Tecnologías de Información y Comunicación	Servicios de Arquitectura e Ingeniería	Artes Gráficas.				

PANEL SECTORIAL
DE EMPLEO 2014

REFORMAS Y REHABILITACIÓN DE VIVIENDAS

INDUSTRIA TEXTIL Y MODA

INDUSTRIA ANIMAL Y SERVICIOS AUXILIARES

JORNADA DE MESAS DE EXPERTOS 2014

Los sectores

En la 7ª edición, se celebraron tres Mesas Sectoriales:

- REFORMAS Y REHABILITACIÓN DE VIVIENDAS
- INDUSTRIA TEXTIL Y MODA
- INDUSTRIA ANIMAL Y SERVICIOS AUXILIARES

Fecha: 8 de octubre

Lugar: Cámara Oficial de Comercio e Industria de
Madrid



CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid
www.madrid.org



INFORMACION DE PARTIDA

EVOLUCIÓN EMPLEO - COMUNIDAD MADRID - FUENTE: EPA

MILES



	2008	2009	2010	2011	2012	2013
— Industria animal y ss. auxiliares	123,954	125,280	110,877	106,534	114,562	87,747
— Reformas y rehabilitación	96,331	75,390	68,232	69,228	51,554	54,221
— Textil y moda	181,315	169,267	143,319	151,892	169,118	142,084



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

REFORMAS Y REHABILITACIÓN DE VIVIENDAS

CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD

ARMADURAS PASIVAS PARA HORMIGÓN	MONTAJE DE ANDAMIOS TUBULARES
CONTROL DE EJECUCIÓN DE OBRAS CIVILES	OPERACIONES AUXILIARES DE ACABADOS RÍGIDOS Y URBANIZACIÓN
CONTROL DE EJECUCIÓN DE OBRAS DE EDIFICACIÓN	OPERACIONES AUXILIARES DE ALBAÑILERÍA DE FÁBRICAS Y CUBIERTAS
CONTROL DE EJECUCIÓN DE OBRAS DE EDIFICACIÓN	OPERACIONES AUXILIARES DE REVESTIMIENTOS CONTINUOS EN CONSTRUCCIÓN
CONTROL DE PROYECTOS Y OBRAS DE CONSTRUCCIÓN	PAVIMENTOS Y ALBAÑILERÍA DE URBANIZACIÓN
CUBIERTAS INCLINADAS	OPERACIONES BÁSICAS DE REVESTIMIENTOS LIGEROS Y TCOS. EN CONSTRUCCIÓN
DESARROLLO DE PROYECTOS DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS EN EL ENTORNO DE EDIFICIOS Y CON FINES ESPECIALES	OPERACIONES DE HORMIGÓN
DESARROLLO DE PROYECTOS DE SISTEMAS DOMÓTICOS E INMÓTICOS	PAVIMENTOS Y ALBAÑILERÍA DE URBANIZACIÓN
ENCOFRADOS	PINTURA DECORATIVA EN CONSTRUCCIÓN
FABRICAS DE ALBAÑILERÍA	PINTURA INDUSTRIAL EN CONSTRUCCIÓN
IMPERMEABILIZACIÓN MEDIANTE MEMBRANAS FORMADAS CON LÁMINAS	REPRESENTACIÓN DE PROYECTOS DE EDIFICACIÓN
INSTALACIÓN DE ELEMENTOS DE CARPINTERÍA	REPRESENTACIÓN DE PROYECTOS DE OBRA CIVIL
INSTALACIÓN DE PLACAS DE YESO LAMINADO Y FALSOS TECHOS	REVESTIMIENTOS CON PASTAS Y MORTEROS EN CONSTRUCCIÓN
INSTALACIÓN DE SISTEMAS TÉCNICOS DE PAVIMENTOS, EMPANELADOS Y MAMPARAS	REVESTIMIENTOS CON PIEZAS RÍGIDAS POR ADHERENCIA EN CONSTRUCCIÓN
LEVANTAMIENTOS Y REPLANTEOS	



CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid
www.madrid.org



**PANEL SECTORIAL
DE EMPLEO 2014**

REFORMAS Y REHABILITACIÓN DE VIVIENDAS

INDUSTRIA TEXTIL Y MODA

INDUSTRIA ANIMAL Y SERVICIOS AUXILIARES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

REFORMAS Y REHABILITACIÓN DE VIVIENDAS (CONTINUACIÓN)

FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SISTEMA EDUCATIVO

REFORMA Y MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS (FORMACIÓN PROFESIONAL BÁSICA)



CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid
www.madrid.org



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

INDUSTRIA TEXTIL Y MODA

CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD

ACABADO DE PIELS

APRESTOS Y ACABADOS DE MATERIAS Y ARTÍCULOS TEXTILES

ARREGLOS Y ADAPTACIONES DE PRENDAS Y ARTÍCULOS EN TEXTIL Y PIEL

ASISTENCIA TÉCNICA EN LA LOGÍSTICA DE LOS PROCESOS DE EXTERNALIZACIÓN DE LA PRODUC. TEXTIL, PIEL Y CONFECCIÓN

BLANQUEO Y TINTURA DE MATERIAS TEXTILES

CONFECCIÓN DE VESTUARIO A MEDIDA EN TEXTIL Y PIEL

CONTROL DE CALIDAD DE PRODUCTOS EN TEXTIL Y PIEL

CORTE DE MATERIALES

CORTE, MONTADO Y ACABADO EN PELETERÍA

CORTINAJE Y COMPLEMENTOS DE DECORACIÓN

DESARROLLO DE TEXTILES TÉCNICOS

DISEÑO TÉCNICO DE ESTAMPACIÓN TEXTIL

GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN Y CALIDAD DE HILATURA, TELAS NO TEJIDAS Y TEJEDURÍA DE CALADA

GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN Y CALIDAD DE TEJEDURÍA DE PUNTO

GESTIÓN DE SASTRERÍA DEL ESPECTÁCULO EN VIVO

HILATURA Y TELAS NO TEJIDAS

OPERACIONES AUXILIARES DE ENNOBLECIMIENTO TEXTIL

OPERACIONES AUXILIARES DE PROCESOS TEXTILES

OPERACIONES AUXILIARES DE TAPIZADO DE MOBILIARIO Y MURAL

PATRONAJE DE ARTÍCULOS DE CONFECCIÓN EN TEXTIL Y PIEL

REALIZACIÓN DE VESTUARIO PARA EL ESPECTÁCULO

TEJEDURÍA DE CALADA

TEJEDURÍA DE PUNTO POR TRAMA O RECOGIDA

TEJEDURÍA DE PUNTO POR URDIMBRE

TINTURA Y ENGRASE DE PIELS



CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid
www.madrid.org



**PANEL SECTORIAL
DE EMPLEO 2014**

REFORMAS Y REHABILITACIÓN DE VIVIENDAS

INDUSTRIA TEXTIL Y MODA

INDUSTRIA ANIMAL Y SERVICIOS AUXILIARES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

INDUSTRIA TEXTIL Y MODA (CONTINUACIÓN)

FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SISTEMA EDUCATIVO

CONFECCIÓN Y MODA (Formación Profesional Grado Medio)

PATRONAJE Y MODA (Formación Profesional Grado Superior)



CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid
www.madrid.org



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

INDUSTRIA ANIMAL Y SERVICIOS AUXILIARES

CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD

ACTIVIDADES AUXILIARES EN AGRICULTURA

ACTIVIDADES AUXILIARES EN GANADERÍA

APICULTURA

CRÍA DE CABALLOS

CUIDADOS DE ANIMALES SALVAJES, DE ZOOLOGICOS Y ACUARIOS

CUIDADOS Y MANEJO DEL CABALLO

CUIDADOS Y MANTENIMIENTO DE ANIMALES UTILIZADOS PARA INVESTIGACIÓN Y OTROS FINES CIENTÍFICOS

DOMA BÁSICA DEL CABALLO

ELABORACIÓN DE PRODUCTOS PARA LA ALIMENTACIÓN ANIMAL

GANADERÍA ECOLÓGICA

GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN DE ANIMALES CINEGÉTICOS

GUÍA POR ITINERARIOS ECUESTRES EN EL MEDIO NATURAL

HERRADO DE EQUINOS

PRODUCCIÓN DE ANIMALES CINEGÉTICOS

REALIZACIÓN DE PROCEDIMIENTOS EXPERIMENTALES CON ANIMALES PARA INVESTIGACIÓN Y OTROS FINES CIENTÍFICOS



CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid
www.madrid.org



PANEL SECTORIAL
DE EMPLEO 2014

REFORMAS Y REHABILITACIÓN DE VIVIENDAS

INDUSTRIA TEXTIL Y MODA

INDUSTRIA ANIMAL Y SERVICIOS AUXILIARES

JORNADA DE PRESENTACION DE CONCLUSIONES 2014

Día 15 de octubre de 2014

10:30h Bienvenida



Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo



10:35h Ponencia: Leonardo Da Vinci, CEO

Sr. D. Juan Prego

Experto en coaching

11:30h Presentación de conclusiones

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo



CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid
www.madrid.org



CONCLUSIONES

PANEL SECTORIAL DE EMPLEO 2014



REFORMAS Y REHABILITACIÓN DE VIVIENDAS



INDUSTRIA TEXTIL Y MODA



INDUSTRIA ANIMAL Y SERVICIOS AUXILIARES



CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid
www.madrid.org



Reformas y Rehabilitación de Viviendas

Tendencias del sector

- El sector comienza a estabilizarse, frenándose la destrucción de empleo.
- La reforma y rehabilitación se percibe como alternativa dentro de la construcción frente a la obra nueva.
- Especial importancia de las reformas vinculadas a la eficiencia energética.
- En reformas y rehabilitaciones, los subsectores impulsores han sido el turístico y la vivienda particular.
- Los altos estándares de calidad y las rehabilitaciones ligadas al diseño se han identificado como otra oportunidad de mantenimiento del sector.



CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid
www.madrid.org



Reformas y Rehabilitación de Viviendas

Tendencias del sector

- La eficiencia energética se percibe por el usuario como un gasto y no como una inversión
- La dificultad de planificar a medio y largo plazo genera un clima de incertidumbre.
- Demanda de ayudas públicas para la reactivación del sector
- Amenazas del sector:
 - Productos y materiales fuera de regulación
 - Intrusismo
 - Economía sumergida
 - Caída de precios
 - Falta de financiación que frena la inversión de las empresas.



Reformas y Rehabilitación de Viviendas

Dinámica del empleo

- Ligero crecimiento del empleo posiblemente vinculado a un incremento del 4 % del número de permisos de obra de reforma respecto al año anterior.
- La recuperación de empleo pasa por la especialización de los profesionales y los estándares de calidad.
- Los empleos con mayor tasa de destrucción son los de baja o nula cualificación.
- Gran parte de los empleos destruidos han regresado al mundo laboral a través del autoempleo.



Reformas y Rehabilitación de Viviendas

Dinámica del empleo

- Gran parte del sector trabaja subcontratado, no habiendo empleo especializado en grandes empresas.
- Se están perdiendo ocupaciones tradicionales en ámbitos artesanales. Es complicado encontrar herreros, mamposteros, escayolistas...

Reformas y Rehabilitación de Viviendas

Perfil de las ocupaciones

- Los perfiles profesionales se mantienen aunque es necesaria una actualización tecnológica derivada de los nuevos materiales y herramientas.
- Las ocupaciones en las que se prevé un crecimiento de empleo son las vinculadas a instalaciones especializadas y de alta calidad.
- La domótica se presenta como un nicho de mercado a medio y largo plazo. Esto requerirá nuevas ocupaciones altamente cualificadas al sector.
- El sector comienza a reclamar perfiles ocupacionales ligados a la comunicación, el marketing y las ventas.
- Demanda de un nuevo perfil de “coordinador de obra” que sea el elemento de enlace entre los diferentes actores relacionados con el proyecto más allá de la obra.
- Demanda de
 - técnicos de insonorización
 - técnicos de extracción y renovación de aire
 - auditores de eficacia energética



Reformas y Rehabilitación de Viviendas

Reciclaje y formación

- Muchas actualizaciones formativas vienen dadas por los cambios de normativa
- La singularidad del sector demanda una formación continua en todos los niveles, desde el básico hasta el gerencial
- Importancia de la formación en Prevención de Riesgos Laborales
- Es necesario recuperar la formación de aprendices y oficiales a través de la formación profesional dual.
- Fomentar la formación en exportación e internacionalización



CONCLUSIONES

PANEL SECTORIAL DE EMPLEO 2014



REFORMAS Y REHABILITACIÓN DE VIVIENDAS



INDUSTRIA TEXTIL Y MODA



INDUSTRIA ANIMAL Y SERVICIOS AUXILIARES



CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid
www.madrid.org



Industria textil y moda

Tendencias del sector

- Ha cambiado mucho en los últimos años y está generando oportunidades a nivel laboral.
- Esta creciendo, sobre todo gracias a la internacionalización y a la irrupción del comercio on-line.
- La venta tradicional sigue siendo una parte muy importante del negocio de este sector.
- Revisar los convenios colectivos del sector como consecuencia de los nuevos horarios comerciales entre otros motivos
- Necesidad de incluir algunos subsectores como industria estacional



CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid
www.madrid.org



Industria textil y moda

Tendencias del sector

- Necesidad de seguir reforzando la Marca España y potenciar la presencia en ferias y foros nacionales e internacionales.
- Somos el país número uno en Fast-Fashion.
- Necesidad de potenciar el sector trabajando la Sostenibilidad en aspectos como la trazabilidad del producto.

Industria textil y moda

Dinámica del empleo

- Buenas perspectivas para la creación de empleo en relación a la venta on-line.
- Nuevos yacimientos de empleo en las áreas de: Logística, comunicación, marketing, estilismo, compras.
- Apostar por la ingeniería textil
- Falta de relevo generacional en oficios tradicionales y en trabajos artesanales.

Industria textil y moda

Perfil de las ocupaciones

- Gran cambio en el perfil de los diseñadores:
 - Ahora necesitan mas competencias transversales, no sólo para el departamento creativo.
- Hay nuevas ocupaciones que han surgido como consecuencia de las nuevas tecnologías.
 - Comercio on-line
 - Comunicación (Redes Sociales)
 - Marketing
- Necesidad de seguir apostando por los “antiguos oficios” y “artesanos”

Industria textil y moda

Reciclaje y formación

- Falta especialización y formación en todas las ocupaciones que están alrededor de la industria. Deberían especializarse en este sector profesiones como:
 - Periodistas
 - Responsables de Recursos Humanos
 - Profesionales de Logística
- Y todos los que han estudiado diseño de moda deberían formarse en:
 - Conocimiento de la empresa
 - Inglés técnico
 - Trabajo en equipo
 - La formación inicial debería ser generalista y más adelante especializada.

Industria textil y moda

Reciclaje y formación

- Necesidad de planes de reciclaje y formación para el empleo en todos los oficios tradicionales que se están perdiendo.
- Necesidad de formación especializada para la Fuerza de Ventas.
- Formación en inglés técnico.
- Formación en calidad y en sistemas de calidad.
- Un sector dónde se podría reciclar mucha gente que está en paro con una formación específica.
- Intentar implantar la Formación Dual, no sólo en la FP Grado Superior, sino también en FP Grado Medio y Básico



CONCLUSIONES

PANEL SECTORIAL DE EMPLEO 2014



REFORMAS Y REHABILITACIÓN DE VIVIENDAS



INDUSTRIA TEXTIL Y MODA



INDUSTRIA ANIMAL Y SERVICIOS AUXILIARES



CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid
www.madrid.org



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro



Fundación
Universidad-
Empresa

Industria animal y servicios auxiliares

Tendencias del sector

- Sector muy diverso con un comportamiento desigual ante el mercado según la actividad de que se trate.
- Prevalecen las pequeñas empresas y los autónomos sin empleados.
- Gran número de empresas de reciente creación (después del inicio de la crisis de 2008).
- Hay una gran competencia, en ámbitos concretos, debido a una guerra de precios a la baja.
- Han surgido en los últimos años muchos nuevas actividades o subsectores:
 - Ganadería ecológica
 - Nuevas terapias en veterinaria y nuevas actividades clínicas
 - Nuevos servicios: peluquerías caninas (fijas o móviles), por ejemplo
 - Terapia asistida con animales (principalmente con perros y caballos)

Industria animal y servicios auxiliares

Tendencias del sector

- Falta un marco regulatorio (sobre todo para muchas de las nuevas actividades y profesiones que están surgiendo), lo que lleva a dificultades a la hora de:
 - Crear el negocio / iniciar la actividad
 - Formar a los futuros profesionales
 - Contratar y establecer las condiciones laborales de los profesionales
- Desajuste entre la oferta y la demanda de profesionales.
 - Exceso de veterinarios
 - Déficit en otras ocupaciones vinculadas al sector

Industria animal y servicios auxiliares

Dinámica del empleo

- El empleo en el sector es precario:
 - Contratos temporales, de corta duración, a tiempo parcial y con una remuneración a la baja
 - Fenómeno “segundo empleo”
- Los subsectores más tradicionales están estancados mientras que los nuevos nichos de negocio están proliferando, aunque sin un elevado crecimiento económico ni generación de empleo.

Industria animal y servicios auxiliares

Perfil de las ocupaciones

- El sector tiene una gran diversidad ocupacional con gran potencial de empleo
- Falta de regulación de las ocupaciones existentes, salvo el caso de los veterinarios y otras ocupaciones de nivel superior
- Demanda de nuevas ocupaciones como auxiliar veterinario, técnico de terapia asistida, etólogo, fisioterapeuta animal, técnico de manipulación de animales de laboratorio, actividades de peluquería canina

Industria animal y servicios auxiliares

Reciclaje y formación

- Existe una necesidad de profesionalización en muchos subsectores.
- Salvo en el caso de los titulados superiores (veterinarios), existe una carencia generalizada de formación reglada y/o formal para las ocupaciones/profesionales del sector.
- El sector demanda un periodo formativo, similar al MIR, que permita garantizar la especialización de los veterinarios.

Industria animal y servicios auxiliares

Reciclaje y formación

- Necesidad de formación continua (puesta al día / lifelong learning).
- Se debería fomentar el reciclaje de profesionales en algunos subsectores (ganadería tradicional a ganadería ecológica, turismo cinegético).
- Son los propios profesionales del sector los que están dando respuesta a muchas necesidades formativas
- La falta de un marco regulatorio de las ocupaciones del sector lo convierte en un “sector refugio”
- Necesidad de formación empresarial para los profesionales del sector.
- Necesidad de formación específica del sector: nutrición y sanidad animal, Primeros auxilios para animales, técnicas de manejo y bienestar animal, etc.



CONCLUSIONES GENERALES

PANEL SECTORIAL
DE EMPLEO 2014



REFORMAS Y REHABILITACIÓN DE VIVIENDAS



INDUSTRIA TEXTIL Y MODA



INDUSTRIA ANIMAL Y SERVICIOS AUXILIARES



CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid
www.madrid.org



Conclusiones generales

- La coyuntura económica ha provocado el desarrollo de nuevas líneas de negocio con potencial generación de empleo en los tres sectores.
- El autoempleo cobra mayor relevancia
- La recuperación de la calidad se enmarca como un factor de competitividad.

Conclusiones generales

- Necesidad de garantizar el relevo generacional en los oficios tradicionales.
- Demanda de formación en gestión empresarial, comercial y tecnología.
- Necesidad de formación a lo largo de la vida para los profesionales de los tres sectores.



Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño
Consejera de Empleo, Turismo y Cultura



PANEL SECTORIAL DE EMPLEO 2014



REFORMAS Y REHABILITACIÓN DE VIVIENDAS



INDUSTRIA TEXTIL Y MODA



INDUSTRIA ANIMAL Y SERVICIOS AUXILIARES



CONSEJERÍA DE EMPLEO,
TURISMO Y CULTURA
Comunidad de Madrid
www.madrid.org

