

Título: LA REGULACION ANTIDISCRIMINACION POR RAZON DE SEXO EN EL MERCADO DE TRABAJO: UN ANALISIS ECONOMICO.

Nombre: ALBERT LOPEZ IBOR, ROCIO

Universidad: Universidad Complutense de Madrid

Departamento: ECONOMIA APLICADA IV (ECONOMIA POLITICA Y HACIENDA PUBLICA)

Fecha de lectura: 14/11/2000

Programa de doctorado: ANALISIS ECONOMICO DEL DERECHO Y LAS INSTITU.

Dirección:

> **Director:** FRANCISCO CARRILLO RODRIGUEZ

Tribunal:

> **presidente:** SANTOS PASTOR PRIETO

> **secretario:** GONZALEZ DE AGUILAR CARMEN

> **vocal:** Juan Francisco Corona Ramón

> **vocal:** JOSE MIGUEL SANCHEZ MOLINERO

> **vocal:** PABLO VAZQUEZ VEGA

Descriptores:

> CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO

> DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

> DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES

> TEORIA Y METODOS GENERALES DEL DERECHO

El fichero de tesis ya ha sido incorporado al sistema

> <http://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=14259>

Localización: UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID ARCHIVO GENERAL PABELLON DE GOBIERNO ISAAC PERAL S/N 28040 MADRID

Resumen: OBJETIVOS DE LAS TESIS:

Análisis de las diferencias existentes entre los sexos en el Mercado Laboral, así como de la regulación antidiscriminación como medio para resolver el problema de la discriminación.

1- Determinar el origen de las divergencias salariales por razón de sexo en el mercado de trabajo

- Análisis de las distintas hipótesis explicativas del diferencial

- Procedimientos utilizados para estimar los componentes que afectan al diferencial salarial.

- Principales resultados de los estudios empíricos realizados.

2- Origen de la Discriminación y análisis de la regulación antidiscriminación existente.

3- Acudimos a la realidad y a partir de la evidencia empírica determinamos el impacto de las políticas aplicadas.

En un capítulo introductorio describimos los conceptos y la regulación objeto de estudio.